



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่าง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/ร.๒๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคำม่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานโรงพยาบาลคำม่าง ทุกหน่วยงาน

ตามที่โรงพยาบาลคำม่าง ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลคำม่าง ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของบุคลากร เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลคำม่าง จึงได้แจ้งประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคำม่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำม่าง จึงขอความร่วมมือจากท่านได้ติดประกาศและประชาสัมพันธ์ประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่านได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธนธร กานตอภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

เรียน...กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลคำมวง

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคำมวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่โรงพยาบาลคำมวง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลคำมวง ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลคำมวง จึงขอแจ้งแนวทางการประเมินตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การบริหารวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน

ให้แยกบริหารไม่สามารถนำมารวมกันได้ เป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มข้าราชการ
- (๒) กลุ่มพนักงานราชการ
- (๓) กลุ่มลูกจ้างประจำ
- (๔) กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- (๕) กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว

๒. สัดส่วนของกลุ่มงาน

ให้คิดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวงเงินในภาพรวม คิดเป็น ๑๐๐% โดยแบ่งสัดส่วนกลุ่มงาน ๘๐% และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล (กองกลาง) ๒๐% โดยให้หน่วยงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นระดับ A, B, C, D และปรับปรุง ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรของกลุ่มงานเป็นจำนวนเต็ม ถ้ามีค่าน้อยกว่า ๐.๘ ให้นำไปรวมพิจารณากองกลาง แต่ถ้ามากกว่าหรือเท่ากับ ๐.๘ ให้ปัดเป็นจำนวนเต็มหนึ่ง กรณีประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่น (A) ให้หน่วยงานนำเสนอผลการประเมินรายบุคคลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๓. การบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

โดยพิจารณาดังนี้ ๘๐% ของวงเงินซึ่งคำนวณจากฐานเงินเดือนข้าราชการ/บุคลากรทุกคนในหน่วยงานนั้น ให้กลุ่มงานพิจารณาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ส่วน ๒๐% ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำมวง (กองกลาง) พิจารณาจากการประเมินผลงานและเห็นชอบ

๔. การกระจายเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร

ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ให้มีการกระจาย ดังนี้ : ๑๐% - ๒๐% - ๗๐%

กระจาย หมายถึง. จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนระดับ A, B, C, D เทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มนั้นๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลและระดับหน่วยงาน ๑๐๐% ประเมินจาก

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก) ๕๐%

๕.๒ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และจุดเน้นขององค์กร ๒๐%

๕.๒.๑ หน่วยงานให้บริการผู้ป่วย

- HA ๓๐%
- ENV/๒P Safety ๒๐%
- ข้อมูล/เวชระเบียน สมบูรณ์ ครบถ้วน ทันเวลา ๒๐%
- IC ๑๐%
- ระบบยา ๒๐%

๕.๒.๒ หน่วยงาน Back Office

- HA ๓๐%
- ENV/๒P Safety ๒๐%
- ข้อมูล/เวชระเบียน สมบูรณ์ ครบถ้วน ทันเวลา ๒๐%
- IC ๑๐%
- การประเมินความพึงพอใจ ๒๐%

๕.๓ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐%

๕.๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว ๒๐% ดังนี้ ก.พ.กำหนด (การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การบริการที่ดี, การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ, การทำงานเป็นทีม)

๕.๓.๒ สมรรถนะ ๑๐% ดังนี้ การเข้าร่วมงานพิธี, การแต่งกาย, การเข้าร่วมกิจกรรม/กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ

๖. นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก) ๕๐% ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และจุดเน้นขององค์กร ๒๐% และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐% นำคะแนนที่ได้มารวมกันแล้วมากำหนดระดับการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน		ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
A+	ดีเด่น 1	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๖.๐๐
A	ดีเด่น 2	๙๐ - ๙๔.๙๙	๒.๘๐ - ๓.๑๙
B	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
C	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
D	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ :

(๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุขระดับองค์กร จะได้รับการพิจารณาเป็นระดับ A+

(๒) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษ

(๓) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษ

(๔) การลาจก เกิน ๒๓ วันทำการ จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

(๕) การเข้าร่วมกิจกรรม/กิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม, วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี ๓ มิถุนายน, วันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม, วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม, วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๑๓ ตุลาคม เป็นต้น

(๖) กรณีลาคลดบุดร ๙๐ วัน ให้สิทธิ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้น้อยกว่าค่ามาตรฐาน

(๗) กรณีผลการประเมินมีคะแนนเท่ากันให้พิจารณา ดังนี้

- วันลาจก/มาสาย

- การร่วมงานพิธี กิจกรรมจิตอาสาวันสำคัญต่างๆ และการร่วมกิจกรรมของบุคลากร

โรงพยาบาล

๗. การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำม่วง (คบ.)

ระดับ A พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

ระดับ B เพิ่มจากค่ามาตรฐานของบุคลากร ๐.๑

ระดับ C ลาคลดบุดร ไม่เกิน ๙๐ วัน ให้สิทธิ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้น้อยกว่าค่า

มาตรฐาน

๘. การประเมินการปฏิบัติราชการ


๘.๑ กลุ่มข้าราชการ กลุ่มลูกจ้างประจำ และกลุ่มพนักงานราชการ ประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ : ระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ : ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๘.๑ กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ ครั้ง (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง